



SENECA
LA CURA DEL SAPERE

POLICY SULLA TUTELA DEI MINORI

E CODICE DI CONDOTTA

LINEE GUIDA, PRINCIPI E PROCEDURE PER LA TUTELA E LA PROTEZIONE DEI MINORI

Revisioni

versione	data	note
1	22 10 2024	Pubblicata sui siti: https://www.senecabo.it
2	18 11 2025	Pubblicata sui siti: https://www.senecabo.it

INDICE

- 1.INTRODUZIONE
- 2.PRINCIPI FONDAMENTALI DELLA POLICY
3. GLOSSARIO
- 4.AMBITO DI APPLICAZIONE
- 5.COME APPLICHIAMO LA POLICY
- 6.PROCEDURE DI SEGNALAZIONE
- 7.RIFERIMENTO AL CODICE ETICO DI SENECA
- 8.REFERENTE PER LA TUTELA DEI MINORI
- 9.CONCLUSIONI
- 10.RIFERIMENTI E LINEE GUIDA
- 11.AGGIORNAMENTO DELLA POLICY

LA NOSTRA MISSIONE IN AMBITO DI TUTELA DEI MINORI

Seneca Impresa sociale i vuole essere un'organizzazione sicura per i minori.

Tutti coloro che collaborano a qualsiasi titolo con Seneca Impresa Sociale sono formati al fine di renderli pienamente consapevoli dei rischi di abuso e sfruttamento, in particolare sessuale, a cui sono esposti bambine, bambini, adolescenti e ogni persona vulnerabile.

Seneca intende fare tutto quanto è in suo potere per prevenire tali problemi e indica nella presente Policy sulla tutela dei minori (di seguito "Policy") le modalità per segnalare e rispondere a situazioni di sospetto di abuso e sfruttamento dei minori.

Tutto il personale di Seneca Impresa Sociale, si impegna ad adottare i più elevati standard di comportamento nei confronti dei minori, così come indicati nella presente Policy.

Si auspica che tali standard trovino applicazione sia nell'ambito professionale che personale di chiunque collabori o rappresenti l'organizzazione di Seneca Impresa Sociale.



INTRODUZIONE

Seneca S.r.l., in qualità di ente di formazione accreditato e impresa sociale, è consapevole dell'importanza di garantire la protezione dei minori che partecipano ai propri progetti e attività. Questa policy stabilisce linee guida e comportamenti per prevenire qualsiasi forma di abuso o sfruttamento, applicandosi a tutti i soggetti coinvolti, inclusi collaboratori interni, liberi professionisti e partner esterni.

Per Seneca, la tutela dei minori è un principio fondamentale che permea tutte le attività di formazione e collaborazione.

Ci impegniamo a creare ambienti sicuri, rispettosi e inclusivi, guidati dai valori del nostro Codice Etico, che pone al centro la dignità umana e il rispetto reciproco.

PRINCIPI FONDAMENTALI E LA POLICY

Questa policy si fonda su quattro pilastri chiave:

- 1. Sensibilizzazione:** Tutti i soggetti coinvolti nei progetti di Seneca, siano essi dipendenti, liberi professionisti, volontari o partner, devono essere adeguatamente informati e formati sul tema della tutela dei minori.
- 2. Prevenzione:** Seneca adotta pratiche di selezione e supervisione rigorose, oltre a misure operative che minimizzano i rischi per i minori. L'uso delle tecnologie, la gestione dei dati personali e le interazioni in presenza sono attentamente regolati per garantire la sicurezza.
- 3. Segnalazione:** Tutti i collaboratori, indipendentemente dalla loro forma contrattuale, hanno l'obbligo di segnalare tempestivamente sospetti di abuso o sfruttamento tramite i canali previsti.
- 4. Risposta:** Ogni segnalazione sarà trattata con serietà e riservatezza, assicurando interventi efficaci e collaborando, ove necessario, con le autorità competenti.

GLOSSARIO

- **Minore:** con il termine “minore” vengono indicate tutte le persone, bambini e adolescenti, sia maschi che femmine, di età inferiore ai 18 anni.
- **Violenza:** ogni forma di violenza fisica o psicologica, lesioni o abusi, trascuratezza o trattamento negligente, maltrattamento o sfruttamento, incluso l'abuso sessuale.
- **Violenza assistita:** ogni forma di maltrattamento (compiuta attraverso atti di violenza fisica, verbale, psicologica, sessuale ed economica) tra due adulti alla quale assistono i minori.
- **Violenza fisica:** ogni forma di punizione corporale e tutte le altre forme di tortura, crudeltà, o trattamento inumano. Si intendono incluse sia violenze fisiche fatali che non fatali.
- **Violenza psicologica e manipolazione emotiva:** ogni forma di violenza verbale o affettiva, di maltrattamento psicologico e di manipolazione emotiva tale da spaventare il minore o fargli vivere la sensazione di sentirsi in colpa, di essere non amato, non voluto, privo di valore o che i suoi bisogni non abbiano importanza.
- **Trascuratezza o comportamento negligente:** descrive una sorta di fallimento nel fornire cure adeguate e protettive. Può riguardare l'incapacità di proteggere il bambino dai rischi per la sua incolumità fisica, emotiva e psicologica, la mancata o inadeguata alimentazione del minore, la mancanza di cure o assistenza medica, la trascuratezza educativa e l'abbandono.
- **Abuso o sfruttamento sessuale:** qualsiasi attività sessuale cui un minore è obbligato a prendere parte e le cui finalità possono riguardare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il commercio sessuale, l'acquisizione di immagini o video a tema sessuale, il favoreggiamento della prostituzione di minori.
- **Contatto diretto:** si intende ogni forma di contatto che possa derivare dall'incontro di persona con un minore.
- **Contatto indiretto:** si intende l'interazione con un minore attraverso telefono, social, piattaforme web e altri canali virtuali, o l'interazione anche per interposta persona, nonché la gestione o il trattamento di dati personali, foto e/o storie di minori.

AMBITO DI APPLICAZIONE

Il Codice Etico di Seneca rappresenta la base valoriale di questa policy. Ogni collaboratore è tenuto a rispettare i principi di legalità, equità, trasparenza e protezione delle persone più vulnerabili. La tutela dei minori è al centro del nostro impegno etico e guida il nostro agire quotidiano.

La policy si applica a tutti coloro che operano nell'ambito delle attività di Seneca, inclusi:

- Dipendenti: Collaboratori con contratti di lavoro subordinato.
- Liberi professionisti: Docenti e formatori che collaborano con Seneca tramite contratti di collaborazione o prestazione d'opera.
- Volontari: Soggetti che operano gratuitamente per supportare progetti e iniziative.
- Partner esterni: Organizzazioni e professionisti coinvolti in progetti in partnership con Seneca
- Amministratori

COME APPLICHIAMO LA POLICY

Selezione e Formazione

Durante la selezione di liberi professionisti e partner, Seneca valuta l'idoneità dei candidati a lavorare con minori.

Tutti i collaboratori ricevono una formazione specifica sui principi della tutela dei minori e sui comportamenti da adottare.

Supervisione delle Attività

Le attività formative sono organizzate in modo da garantire che nessun soggetto lavori da solo con un minore, a meno che non sia strettamente necessario e tracciabile.

Le interazioni virtuali devono rispettare standard di sicurezza che tutelino la privacy e il benessere del minore.

Responsabilità condivise

Ogni collaboratore, indipendentemente dalla sua forma contrattuale, è responsabile di rispettare il Codice Etico e le linee guida della presente policy. Gli obblighi includono il mantenimento di comportamenti rispettosi e la tempestiva segnalazione di situazioni sospette.

Gestione dei Dati Personali

L'uso di immagini, video o altre informazioni sui minori deve essere autorizzato formalmente dai genitori o tutori legali.

Tutti i materiali devono essere trattati in conformità al GDPR e alle normative vigenti

PROCEDURE DI SEGNALAZIONE

Seneca ha definito una procedura chiara per segnalare e gestire eventuali sospetti di abuso o sfruttamento:

Segnalazione: I collaboratori possono inviare segnalazioni tramite email dedicata

Intervento: Le segnalazioni saranno esaminate tempestivamente dal referente per la tutela dei minori, che deciderà le azioni da intraprendere, in collaborazione con le autorità competenti se necessario.

Supporto: Seneca fornirà sostegno psicologico e legale al minore e alla sua famiglia in caso di necessità.

RIFERIMENTO AL CODICE ETICO DI SENECA

Il Codice Etico di Seneca rappresenta la base valoriale di questa policy. Ogni collaboratore è tenuto a rispettare i principi di legalità, equità, trasparenza e protezione delle persone più vulnerabili. La tutela dei minori è al centro del nostro impegno etico e guida il nostro agire quotidiano.

REFERENTE PER LA TUTELA DEI MINORI

Per garantire l'effettiva applicazione della presente policy, Seneca ha nominato un referente per la tutela dei minori.

Questo ruolo è ricoperto da **Renzo Colucci**, responsabile della gestione delle segnalazioni e del supporto necessario per affrontare qualsiasi situazione legata alla protezione dei minori.

Il referente per la tutela dei minori ha i seguenti compiti principali:

- Ricevere e gestire segnalazioni di sospetti abusi o situazioni di rischio.
- Garantire la corretta applicazione delle procedure di segnalazione e intervento.
- Fornire supporto e guida ai collaboratori, ai liberi professionisti e ai partner.
- Coordinare la formazione continua sul tema della tutela dei minori.

CONCLUSIONE

Questa policy riflette il nostro impegno concreto per proteggere i minori, garantendo ambienti sicuri e inclusivi.

La sua applicazione richiede la collaborazione attiva di tutti, dipendenti e liberi professionisti inclusi, per costruire un futuro basato sul rispetto e la sicurezza.

Per segnalazioni o chiarimenti:

Email dedicata: tutela.minori@senecabo.it

Telefono: 051-255004

RIFERIMENTI E LINEE GUIDA

Normative Internazionali

- Convenzione sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza (CRC, 1989)
- Linee Guida di "Keeping Children Safe" (KCS)
- Convenzione del Consiglio d'Europa sulla protezione dei bambini contro lo sfruttamento e l'abuso sessuale (Lanzarote Convention, 2007)

Linee Guida Italiane

- Linee guida Cismai (Coordinamento Italiano dei Servizi contro il Maltrattamento e l'Abuso dell'Infanzia)
- Piano Nazionale per l'Infanzia e l'Adolescenza
- Linee guida MIUR per la tutela degli alunni (Ministero dell'Istruzione)

AGGIORNAMENTO DELLA POLICY

La presente policy sarà soggetta a revisione annuale per garantire la sua continua efficacia e adeguatezza. Tuttavia, qualora emergessero nuove necessità o situazioni che richiedano un intervento tempestivo, la policy potrà essere aggiornata in qualsiasi momento.

Ogni revisione sarà comunicata a tutti i collaboratori coinvolti per assicurare un'implementazione corretta e tempestiva delle modifiche.